

# **CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO SANITÀ**

**OGGETTO: DIRITTO ALLO STUDIO PERSONALE DEL COMPARTO DEL S.S.N. –  
CONTRATTAZIONE AI SENSI DELL'ART. 9 COMMA 5 LETTERA h CCNL  
COMPARTO SANITA' TRIENNIO 2019-2021 DEL 02/11/2022**

Il giorno 1 FEBBRAIO 2023 alle ore 9.00 presso la Sala Convegni dell'ospedale di Treviso Cà Foncello, dell'Azienda U.L.S.S. n. 2 Marca Trevigiana, ha avuto luogo l'incontro tra:

- **LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA DELL'AZIENDA U.L.S.S. N. 2,  
RAPPRESENTATA DA:**

- Francesco BENAZZI - Direttore Generale e Presidente della delegazione
- Patrizia MANGIONE – Direttore Amministrativo (FIRMATO)
- Filippo SPAMPINATO – Direttore UOC Gestione Risorse Umane (FIRMATO)
- Alberto COPPE – Direttore UOC Servizio Professioni Sanitarie (FIRMATO)

- **LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE SINDACALE, RAPPRESENTATE DA:**

- **R.S.U.**
  - Aldo LORENZON (FIRMATO)
  - Nicola MARCATO (FIRMATO)
- **FP CGIL**
  - Sara TOMMASIN (FIRMATO)
  - Andrea ARTUSO (FIRMATO)
- **CISL FP**
  - Mario DE BONI (FIRMATO)
  - Elena COMMAZZETTO (FIRMATO)
- **FIALS**
  - Mauro VIGNOLA (FIRMATO)
- **NURSIND**
  - Rodolfo FURLAN (FIRMATO)
  - Gianluca ALTAVILLA (FIRMATO)
- **NURSING UP**
  - Diego CAVALLIN (FIRMATO)
  - Annarita SECCHI (FIRMATO)

- **UIL FPL**

- Florio MICHIELIN (FIRMATO)
- Monica TARTAGLIA (FIRMATO)

Sono inoltre presenti, per la parte pubblica:

- Stefano PIMPOLARI – UOC Gestione Risorse Umane
- Morena FRASSINELLI – UOSD Formazione

Al termine dell'incontro, le parti sopra citate hanno sottoscritto il presente verbale d'accordo relativo alla contrattazione decentrata ai sensi dell'art. 9 comma 5 lettera h CCNL comparto sanità triennio 2019-2021 del 02/11/2022, come segue:

### **Premessa**

L'art. 9 comma 5 lettera h del CCNL comparto sanità triennio 2019-2021 del 02/11/2022 dispone che è oggetto di contrattazione integrativa aziendale "l'eventuale previsione di ulteriori tipologie di corsi, di durata almeno annuale, per la fruizione dei permessi per il diritto allo studio, ai sensi di quanto previsto dall'art. 62, comma 5 (Diritto allo studio) e nei limiti di cui al comma 1 di tale articolo, nonché le eventuali ulteriori condizioni che diano titolo a precedenza nella fruizione dei permessi per il diritto allo studio, ai sensi di quanto previsto dal citato art. 62, comma 8 (Diritto allo studio)".

### **Art. 1**

#### **Ulteriori tipologie di corsi per la fruizione dei permessi per il diritto allo studio**

Le parti convengono, per la fruizione dei permessi per il diritto allo studio, di prevedere ulteriori tipologie di corsi, di durata almeno annuale, per il conseguimento di particolari attestati o corsi di perfezionamento anche organizzati dall'Unione Europea, finalizzati alla acquisizione di specifica professionalità ovvero corsi di formazione in materia di integrazione dei soggetti svantaggiati sul piano lavorativo, nel rispetto delle priorità previste dall'art. 62 commi 6-7-8 CCNL comparto sanità triennio 2019-2021 del 02/11/2022.

Tali tipologie di ulteriori corsi sono comunque soggette al limite massimo, nel numero di dipendenti fruitori dei permessi per il diritto allo studio, del 3% del personale in servizio a tempo indeterminato presso l'azienda ULSS2 Marca Trevigiana all'inizio di ogni anno, previsto dall'art. 62 comma 1 CCNL comparto sanità triennio 2019-2021 del 02/11/2022, e nel caso di graduatoria verranno considerate in subordine alle priorità già stabilite dall'art. 62 comma 4 CCNL comparto sanità triennio 2019-2021 del 02/11/2022, pertanto la domanda potrà essere presentata solo negli avvisi successivi al primo di ciascun anno.

I requisiti di tali tipologie di ulteriori corsi sono:

1. durata: 1 anno minimo 300 ore.

2. il corso deve permettere l'acquisizione di specifica professionalità – qualificazione professionale. L'attestato deve essere quindi riferito ad una qualifica o relativo a corsi di perfezionamento riconosciuti.
3. l'ente organizzatore deve essere riconosciuto: quindi enti strumentali dell'Unione Europea, del sistema scolastico italiano, enti riconosciuti dal MIUR, enti abilitati a rilasciare attestati di qualifica professionale nazionale ed enti accreditati presso la Regione Veneto quali enti di formazione.
4. il corso non deve essere riferito alle medicine alternative non riconosciute.
5. il corso deve essere attinente ai profili professionali presenti in azienda.

## **Art. 2**

### **Ulteriori condizioni che danno titolo a precedenza nella fruizione dei permessi per il diritto allo studio**

Le parti si riservano di definire in una successiva contrattazione integrativa aziendale eventuali condizioni che diano titolo a precedenza nella fruizione dei permessi per il diritto allo studio, ulteriori rispetto a quanto già previsto dall'art. 62 commi 6-7-8 CCNL comparto sanità triennio 2019-2021 del 02/11/2022.

## **Art. 3**

### **Norme finali e di rinvio**

Per le materie oggetto di contrattazione si fa espresso rinvio alle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale, compresa la facoltà di sospendere l'esecuzione parziale o totale degli accordi in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa. Si richiamano sul punto l'art. 40, comma 3-quinques e l'art. 48, comma 3 del citato d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

**Il presente Contratto Integrativo Aziendale è stato trasmesso al Collegio Sindacale in data 13 febbraio 2023 per il parere di competenza ed è stato sottoscritto dal Direttore Generale in data 4 aprile 2023 , dal giorno successivo è esecutivo.**

Francesco BENAZZI – Direttore Generale (FIRMATO)